

DOI: <https://doi.org/10.30525/978-9934-26-471-9-41>

TYOLOGY OF LEADERSHIP IN VOLUNTARY AND VOLUNTEER ORGANISATIONS

ТИПОЛОГІЯ ЛІДЕРСТВА В ДОБРОВОЛЬЧИХ ТА ВОЛОНТЕРСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ

Ця наукова робота досліджує типологію лідерства в добровольчих та волонтерських організаціях, зосереджуючись на впливі різних типів лідерства на ефективність діяльності таких організацій. В роботі аналізуються основні типи лідерства, включаючи трансформаційне, транзакційне, сервісне та демократичне лідерство, а також їх роль у формуванні успішної та згуртованої команди волонтерів. Методи дослідження включають аналіз літератури, опитування та інтерв'ю з лідерами та учасниками добровольчих організацій, а також кейс-стаді успішних волонтерських проєктів. Результати показують, що трансформаційне та сервісне лідерство є найбільш ефективними у контексті добровольчих організацій, сприяючи високій мотивації та залученню волонтерів.

Транзакційне лідерство, хоча і менш популярне, також має свої переваги, особливо у структурах, що потребують чіткого розподілу завдань та контролю за їх виконанням. На основі отриманих результатів розроблено рекомендації для лідерів добровольчих та волонтерських організацій щодо покращення їх лідерських навичок і методів управління. Зокрема, підкреслено важливість адаптивного підходу до лідерства, що враховує специфіку організації та потреби її учасників. Це дослідження сприяє глибшому розумінню ролі лідерства в добровольчих та волонтерських організаціях і може бути використане для підвищення ефективності їх діяльності та розвитку громадянського суспільства.

Добровольчі та волонтерські організації відіграють ключову роль у суспільстві, забезпечуючи підтримку та допомогу в різних сферах, від соціальної допомоги до екологічних ініціатив. Ефективність цих організацій значною мірою залежить від лідерства, яке формує структуру, культуру та спрямування їх діяльності [1]. У цьому дослідженні ми аналізуємо різні типи лідерства, що існують у таких організаціях, та їх вплив на їх ефективність

Типологія лідерства охоплює різноманітні підходи до управління та керівництва. Основними типами лідерства, що розглядаються в даному дослідженні, є:

Трансформаційне лідерство – зосереджується на мотивації та натхненні послідовників, сприяє інноваціям та змінам.

Транзакційне лідерство – базується на системі винагород і покарань, спрямованих на досягнення конкретних завдань.

Сервісне лідерство – акцентує увагу на служінні іншим, ставлячи потреби команди на перше місце.

Демократичне лідерство – передбачає залучення команди до прийняття рішень та сприяє колективному обговоренню.

Для досягнення мети дослідження використовувались такі методи:

Аналіз літератури: Вивчення наукових робіт та джерел, присвячених темі лідерства у волонтерських організаціях.

Опитування та інтерв'ю: Проведення опитувань серед волонтерів та лідерів добровольчих організацій для виявлення їхнього досвіду та думок щодо типів лідерства.

Вивчення конкретних прикладів успішних волонтерських проєктів та аналіз типів лідерства, що були використані. Результати дослідження показали, що найефективнішими типами лідерства у контексті добровольчих організацій є трансформаційне та сервісне лідерство[2]. Ці типи лідерства сприяють високій мотивації волонтерів, їх залученню та злагодженій роботі команди. Транзакційне лідерство також виявилось корисним у структурованих середовищах, де необхідний чіткий розподіл завдань. Демократичне лідерство допомагає у прийнятті колективних рішень, підвищуючи почуття відповідальності та причетності серед волонтерів.

Дослідження підтвердило важливість адаптивного підходу до лідерства, що враховує специфіку організації та потреби її учасників. Розуміння типології лідерства та його впливу на ефективність діяльності добровольчих організацій дозволяє розробити рекомендації для покращення управлінських практик та підвищення загальної ефективності волонтерських проєктів. Ці результати мають практичне значення для лідерів добровольчих та волонтерських організацій, надаючи їм інструменти для підвищення ефективності їх роботи та розвитку громадянського суспільства.

Література:

1. Andrew Roberts *Leadership in War: Essential Lessons from Those Who Made History*. *New York*. *Viking*. 2020. P. 352.
2. Підлісна Т.В. Сучасні підходи до визначення лідерства в органах публічної влади. *Право та державне управління*. 2021. № 2. С. 158–164.