

4. Міжнародне право / за ред. М. В. Буроменського. Київ : Юрінком Інтер, 2005. 336 с.

5. Загальна декларація прав людини: прийнята і проголошена резолюцією 217 А (III) Генеральної Асамблеї ООН від 10 грудня 1948 р. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995\\_015#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_015#Text).

6. Загальне адміністративне право / за заг. ред. І. С. Гриценка Київ : Юрінком Інтер, 2015. 568 с.

7. Угода між Україною та Європейським Співтовариством про радмісію осіб від 18 червня 2007 р. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994\\_851#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_851#Text)

DOI <https://doi.org/10.30525/978-9934-26-674-4-26>

**THE ROLE OF ADMINISTRATIVE AND LEGAL NORMS  
IN ENSURING DISCIPLINARY RESPONSIBILITY  
AND INTEGRITY OF POLICE OFFICERS**

**РОЛЬ АДМІНІСТРАТИВНО-ПРАВОВИХ НОРМ  
У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ДИСЦИПЛІНАРНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ  
ТА ДОБРОЧЕСНОСТІ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ**

**Boichuk M. M.**

*External Postgraduate Student  
at the Department  
of Administrative Law  
Scientific Institute of Public Law  
Kyiv, Ukraine*

**Бойчук М. М.**

*здобувач кафедри  
адміністративного права  
Науково-дослідний інститут  
публічного права  
м. Київ, Україна*

Особливе значення адміністративно-правові норми мають у сфері дисциплінарної відповідальності поліцейських. Законодавством визначено вичерпний перелік дисциплінарних стягнень, процедуру проведення службового розслідування, строки притягнення до дисциплінарної відповідальності, а також права поліцейського на захист під час розгляду дисциплінарної справи. Це забезпечує дотримання принципу справедливості, запобігає можливим зловживанням з боку керівництва та гарантує захист прав працівників поліції [1].

Поряд із внутрішніми кадровими процедурами адміністративно-правові норми регламентують взаємодію Національної поліції України з іншими органами державної влади у сфері кадрових питань, зокрема щодо отримання погоджень, направлення на навчання, участі в міжві-

домчих програмах і проєктах. Завдяки цьому забезпечується належна координація діяльності державних органів у процесі управління людськими ресурсами.

Важливим складником кадрової політики є адміністративно-правовий механізм захисту прав поліцейських. Працівники поліції наділені правом оскаржувати кадрові рішення як в адміністративному порядку шляхом звернення до вищих органів, так і в судовому порядку в межах адміністративного судочинства. Таким чином, адміністративне право не лише регулює відповідні процедури, а й забезпечує їх законність, підзвітність та контрольованість [2].

Отже, адміністративно-правові норми виступають системоутворюючим елементом правового забезпечення кадрового забезпечення у Національній поліції України. Вони формують цілісний правовий механізм, який поєднує інтереси держави щодо ефективного функціонування правоохоронної системи з правами та законними інтересами її працівників. Їх роль полягає не лише в нормативному регулюванні кадрових процесів, а й у забезпеченні принципів правової визначеності, прозорості, відповідальності та правового захисту в межах кадрової політики.

У контексті розвитку правової системи України та процесів реформування сектору безпеки й правоохоронної діяльності значення адміністративно-правових норм у сфері кадрового забезпечення Національної поліції України неухильно зростає. Вони виконують функцію не лише регуляторного інструменту, а й ефективного засобу впровадження європейських стандартів публічного управління, зокрема принципів верховенства права, недискримінації, відкритості та доброчесності [3, с. 70].

Одним із ключових напрямів, у межах яких адміністративно-правові норми мають особливе значення, є забезпечення доброчесності та прозорості службових правовідносин. Відповідні норми закріплюють антикорупційні вимоги до поліцейських, обов'язок подання декларацій, проходження перевірок на доброчесність, а також дотримання встановлених обмежень щодо сумісництва, запобігання конфлікту інтересів і регулювання поведінки в позаслужбовий час. Юридичну обов'язковість зазначених вимог забезпечують адміністративно-правові акти, які визначають порядок контролю за їх дотриманням та відповідальність за порушення встановлених правил [4, с. 100].

У практичному вимірі адміністративно-правові норми сприяють забезпеченню єдності й стабільності кадрової політики в Національній поліції України. Зокрема, відомчі нормативно-правові акти адміністративного характеру підлягають однаковому застосуванню на всій території держави, що означає, що правила прийняття на службу,

оцінювання службової діяльності, притягнення до дисциплінарної відповідальності чи звільнення є уніфікованими для всіх поліцейських незалежно від регіону або структурного підрозділу. Такий підхід сприяє формуванню високого рівня правової культури в органах поліції та мінімізує ризики суб'єктивізму під час ухвалення кадрових рішень.

#### **Література:**

1. Про дисциплінарний статут Національної поліції України: Закон України від 15.03.2018 № 2337-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2337-19#Text>
2. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 № 322-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>
3. Гринь О. О. Адміністративно-правові засади функціонування сектору безпеки та оборони України : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.07. Тернопіль, 2024. 219 с.
4. Адміністративне право України (загальна частина): навчальний посібник / О. І. Остапенко, М. В. Ковалів, С. С. Єсімов та ін.; вид. 2-ге, доп. Львів : СПОЛОМ, 2021. 616 с.